

行動規範



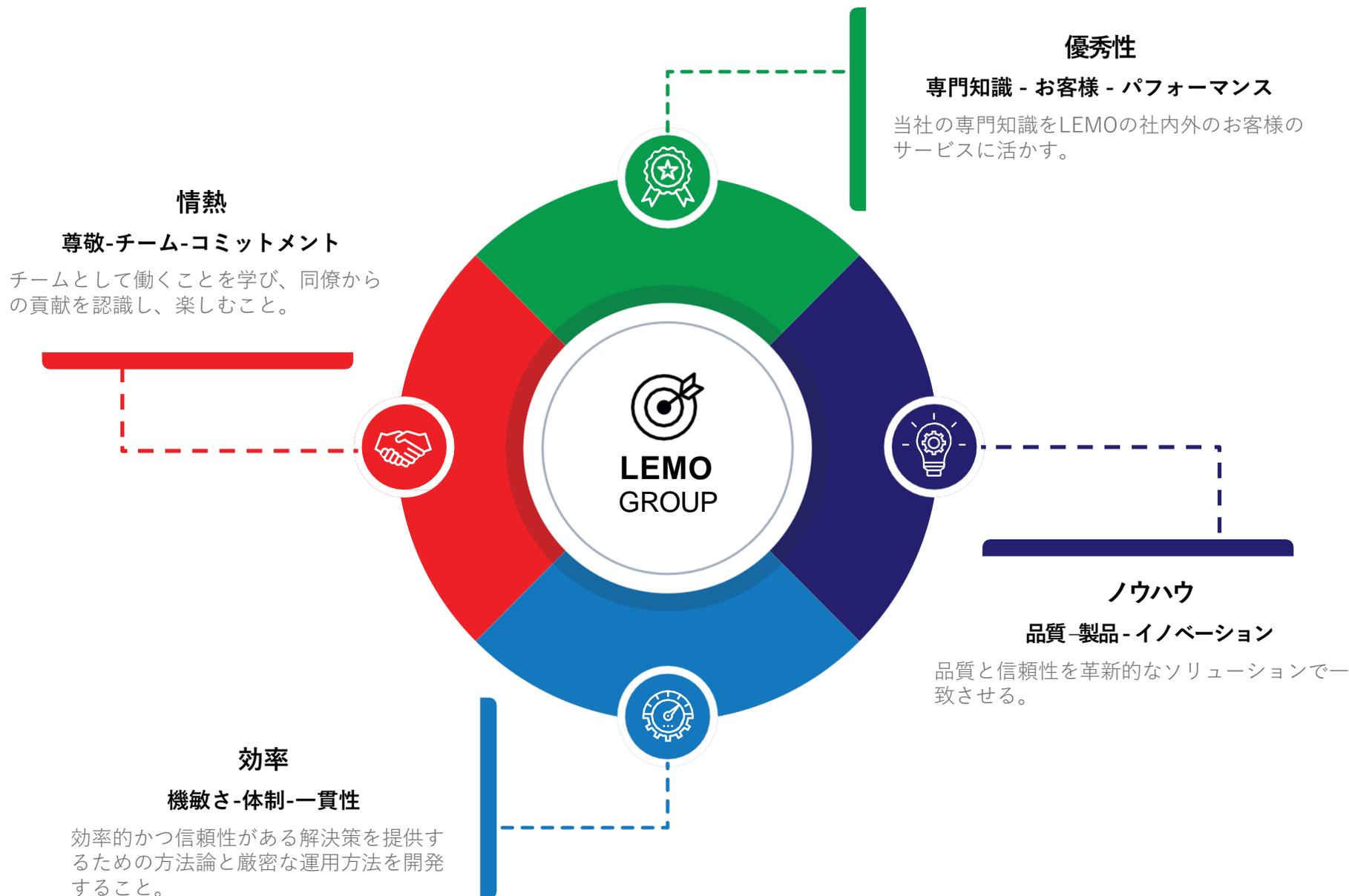
最高経営責任者（CEO）からのメッセージ



1946年創業以来LEMOは革新的な接続ソリューションの持続可能な開発に貢献するため、常に努力してきました。精密加工技術の専門知識により、世界基準となる先駆的な製品を生み出すことができました。しかし、私たちの最大の資産は、当社に繁栄をもたらせてくれる20カ国以上で共に働くLEMO社員の多種多様性です。

Alexandre Pesci
LEMO 最高経営責任者(CEO)

LEMOグループの価値



CONTENTS

規範の裏付け	4
<ul style="list-style-type: none">• 行動規範とは？• 皆さんに期待すること	
互いに尊重し合う	5
<ul style="list-style-type: none">• 多様性が強みである• 差別の禁止• 整合性• 健康と安全環境• 人権	
我々は規則を知り、それに従います	8
<ul style="list-style-type: none">• コンプライアンスと社内ポリシー• 贈収賄と汚職の禁止• ギフトと接待• プライバシーとデータ保護• マネーロンダリング	
我々は会社の利益を守る	12
<ul style="list-style-type: none">• レモ資産の保護• 利益相反の禁止• 機密保持	
我々は情報とコミュニケーションを専門的に使用する	14
<ul style="list-style-type: none">• サイバーセキュリティ• ソーシャルメディアの利用• 表明	
規範違反の報告	16
<ul style="list-style-type: none">• 皆に責任がある• 違反報告の方法	

規範の裏付け

なぜ行動規範が必要か？

この行動規範(以下「本規範」)を通じて、LEMOのスタッフにいくつかの当社の行いについて認識させたいと考えています。私たちの言動すべてが、LEMOに直接的または間接的に影響を与える可能性があることを心に留めておくことは本当に重要なことです。

皆さんに期待すること

この行動規範は、当社が従業員およびビジネスパートナーに日々期待する法的かつ倫理的基準となります。

特定の行動方針について疑問がある場合は、以下のことを自分に問いてください。

- それは合法であるか？
- それは規範準拠しているか？
- それは我が社の価値観と倫理を反映しているか？
- それは他人の人権を尊重しているか？

もしいずれかの問いに対する答えが「いいえ」の場合、絶対にそれを行わないこと。

上記を問いて確信が持てない場合は、指導を求めましょう。本規範は、従業員が遭遇する可能性のある状況の多くを捉えていますが、すべての状況に対処することはできません。上司に助けを求めるか、次のアドレス宛に連絡をください。code@lemo.com

“
我々は会社の代表です。
”

互いに尊重し合う

多様性が強みである

レモの従業員は様々な国から来ているため多文化の背景を持っています。まさにこれらの違いこそがレモの集合的な強みであり資産だと思います。全ての従業員は尊敬に値するものであり、私たちはお互いに助け合い、支え合い、敬意を示すことが不可欠です。私たちは共に、すべての人々とそのユニークな能力、強み、違いを含む環境を積極的に創造および育成し、LEMOの戦略的かつ競争力のあるビジネス上の利点として多様性を促進することができます。したがって私たちはお互いの貢献を大切にし、誰もが成功するための平等なチャンスを持つべきだと信じています。

差別の禁止

- 私たちは、年齢、障害、出身、国籍、性別、人種、肌の色、宗教、婚姻状況、性的指向、政治的見解、または以下を含むその他の知覚可能な違いに基づく差別を容認しません。
- 不快な発言、たまは身体的接触。
- 攻撃的、軽蔑的、性的に露骨な写真、またはその他の資料(電子メールおよびインターネット上を含む)の表示または流通。
- 言葉や身体による虐待や脅迫。



私の同僚が、私や他の同僚に不適切な冗談を電子メールで送信しました。私は不快に感じましたが、ほかの方も同じように感じたかわかりません。こういう場合は、どうしたらいいのでしょうか？

不適切な行動や、攻撃的な冗談等は認められるものではありません。不快に感じた人は、直接当事者同士で話し、なぜそれを不快に思ったかを伝えるべきです。もし直接当事者と話しをするのが苦手な場合は、上司または人事に連絡してください。

我々は尊重し合う

整合性

原則的に、LEMOグループが大切にしているものは誠実さです。誠実さとは、この規範に定められた全ての基本原則をもって、正しいことを行うことを意味します。誠実に行動することで、20カ国以上で事業を展開するLEMOとそのブランドの価値と評判を肯定的に反映しています。

最高水準の整合性は、すべてのビジネスインタラクションで期待されています。適用法の遵守は、LEMOの絶対的な要件です。

健康と安全

私たちは、安全衛生要求事項に従って事業を行い、安全衛生方針および手順の継続的な改善に努めています。

私たちはお互いを尊重しています。職場のセキュリティを強化するために、従業員は推奨される労働安全情報とトレーニングに従ってください。

全ての従業員とビジネスパートナーは、安全衛生に関する法律、規制、方針、手順に従い、いかなる時や場所でも、常に安全対策を取って業務をすることが期待されています。

また職場での怪我、病気、または「ヒヤリハット」を含む危険な状況については、直ちに報告することが義務付けられています。

環境

当社は、製品およびサービスの提供から、オフィスおよび施設の運営、サプライヤーの選定、その他の事業活動まで、環境に配慮した方法で運営することを約束します。

当社は、適用されるすべての環境法規制、ならびに継続可能な規則と環境保護に対する自主的なコミットメントを遵守します。

“ 私たちは、事業を展開するすべての場所で公正な雇用に取り組んでいます。 ”

我々は尊重し合う

人権

企業として、私たちはすべての個人の権利を尊重し、事業を展開する国々の雇用法を遵守します。私たちは、国連世界人権宣言に基づいて確立された原則を支持し、児童の搾取(児童労働を含む)、体罰、強制労働または刑務所労働、人身売買に参加する個人または企業と故意に取引は行いません。

さらに、コンゴ民主共和国および近隣諸国における鉱業または鉱物取引を通じて、直接的または間接的に武装勢力に資金を提供したり、利益を得たりすることはありません。

“ 尊敬と誠実さは、成功への鍵になります。 ”



私たちは規則を知り、それに従います。

コンプライアンスと社内ポリシー

当社のすべての活動は、現地および国際的な法律および規制に準拠しています。私たちは、事業を展開する国のすべての法律、規則、規制を遵守します。さらに、すべての内部規則とポリシーに従い、コミットいたします。

違法行為または詐欺の可能性に気付いた場合は、直ちにcode@lemo.com に報告してください。

贈収賄と汚職の禁止

私たちは誠実に働いています。従って、賄賂の提供または受領や、他人に賄賂を渡させたりしないでください。LEMO代行者が贈収賄をする場合には、可能な限り防止対策をしてください。会社として、LEMO社はあなたの行動だけでなく、私たちが代表する第三者の行動にも責任を負います。

当社および当社のビジネスパートナーは、個人、役員または組織に対して直接的、または間接的な不当利益を約束したり、要求または受け入れたりすることはできません。私たちは、たとえこれが特定の決定とは無関係に行われ、返品サービスが必要とされないとしても、不当な利益の付与または約束を容認しません。

私たちは、第三者または受取人も重要な役割を担っているということを常に意識しなければなりません。当該行為は、それが意図的でなかったとしても、贈収賄または不当利益になると認識される可能性があります。原則として、贈収賄や不当な利益の付与の印象は避ける必要があります。

例外的として、少数派やまたは慣習的な贈答品、または招待を受け入れることはありますが、その際には、当社の適用法および社内ガイドラインを遵守します。



賄賂を見かけたら

- 勤務先の国の法律や条件に従ってください。不適切なものは避けるようにしてください。
- 明確な期待事項を設定し、当社に代わってビジネスを行う第三者の業務を積極的に監視します。
- 支払いと経費については、正確かつ完全に記録してください。
- いかなる種類の「円滑化や迅速化のための支払」も支払わないでください (例: 公務員から定期的なサービスを受ける)。
- 賄賂を見かけたり、疑ったりした場合は、報告してください。

私たちは規則を知り、それに従います。

ギフトと接待

あなたの義務感や職業上の判断を損なうような、贈呈品や依頼事は受け取らないでください。

ギフトが適切かどうかを判断する際には、その物の価値や、LEMOやあなた自身を当惑させるものかどうかを配慮する必要があります。

基本ルール

- 常に常識的に考えてください。
- 決定に影響を与えるためにオファーが与えられている場合、または会社に受け入れられる可能性のある価値制限内であっても、不適切なもののように見える場合は、オファーを拒否します。必ず状況を法務部門に報告してください。
- 法務部から事前承認を得ずに政府関係者に価値のあるものを与えないでください。
- 贈答品または接待は、次のものに対して行う必要があります。
 - ✓ 名目上の価値であること。
 - ✓ まれであること。
 - ✓ 合理的な事業目的を満たすこと。
 - ✓ 業界と地理的な場所を考慮して、受け入れ可能なビジネスに一貫していること。
 - ✓ 贈与者と受領者の両方の法律および方針によって許可されていること。
 - ✓ LEMOに不利益にならないこと。
 - ✓ 現金やギフトカード、小切手、ローン、株式でないこと。



サプライヤーからの会食を受け入れることはできますか？

ビジネスに直接的影響のある内容であり、きちんとした理由がある会食であれば、ほとんどの場合認められます。ただし、サプライヤーが食事代を支払う場合、交渉の途中や、あなたの公平性が損なわれる可能性があるような状況等でないかどうかを考慮してください。もしわからない場合は、上司に相談してください。

私たちは規則を知り、それに従います。

公正な競争

公正競争法は、自由市場における熾烈な競争を促進することを目的としています。私たちは、競争を制限する競合他社やサプライヤーとの口頭または書面による契約を締結することはありません。特に下記のようなケースは、決して行いません。

- 価格、生産、または市場を競合他社と話し合う。
- ビジネスパートナーとの再販価格を設定する。
- 現在または潜在的な競合他社を排除したり、市場価格をコントロールしたりする試みと見なされる可能性のある方法で行動すること。
- 入札プロセスの操作。

プライバシーとデータ保護

当社は、個人データの保護に真剣に取り組んでいます。お客様、同僚、その他取引を行う者のプライバシーを尊重し、その個人情報を慎重に取り扱います。個人データは、現地の法律に従って定義され、明確、明白で合法的な目的に必要な範囲でのみ、収集、処理、または使用することとしています。それとは別に、個人データは安全な方法で保存する必要がるため、安全対策を講じた場合にのみ転送できます。データ品質と不正アクセスに対する技術的保護に関しては、高い基準を保証する必要があります。個人データの使用は、データ主体にとって透過的である必要があり、データにアクセスする権利や異議申し立ての権利、ブロックや削除する権利は維持されなければなりません。

詳細については、「LEMO Data & Privacy Policy」を参照してください。



“競合他社と顧客を奪うような談合行為はしない。”

私たちは規則を知り、それに従います。

マネーロンダリング

当社は、マネーロンダリング防止法を遵守します。マネーロンダリングは、違法な資金を合法的なビジネスを通じて移動させ、犯罪の出所を隠すことによって、違法な資金を隠すプロセスです。

私たちは、マネーロンダリングやテロ資金供与を故意に助長することは決してなく、これらの目的のために会社の事業活動が不注意に利用されることのないよう努めます。



次のような異常な活動や疑わしい活動取引があれば、直ちに報告する必要があります。

- 現金または異常な資金調達源からの支払いを試みた。
- 取引または顧客に関連しない国または団体との間での資金の移転を含む取り決め。
- 実際のビジネス目的を反映していない異常に複雑な取引。
- 記録保持または報告の要件を回避しようとする試み。



私たちは、会社の利益を守る

レモ資産の保護

レモ資産には、当社が所有または事業を行うために使用するすべてのものが含まれます。当社は、LEMO資産の損失、損傷、盗難、廃棄物、および不適切な使用から保護するためにあらゆることを行っています。これは、とりわけ当社の評判、知的財産権、情報および製品に適用されます。資産に対する詐欺的行為、その他の違法行為を一切容認しません。

私たちは、第三者の知的財産権を尊重し、著作権の対象となる著作物の使用または複製に関して適用される制限を遵守します。またLEMOの知的財産が第三者によって適切に保護され、尊重されているか確認しています。

利益相反の禁止

私たちは皆、利益相反を避けなければなりません。利益相反は、個人の利益または活動がLEMOの利益を妨害する、または妨害すると思われる場合におこります。利益相反は、課題を認識し、必要な行動をとれば回避できます。競合を引き起こす可能性のあるすべての状況を一覧表示することはできませんが、競合が通常発生する特定の状況があります。

例：

- あなたが密接な個人的な関係を持っている誰かとビジネスを監督または実施する。
- 当社のサプライヤー、顧客、ビジネスパートナーまたは競合他社のいずれかに投資する。
- 競合他社、顧客、またはサプライヤーのために働く、または競合他社にサービスを提供する。

自分の状況がどうなっているのかわからない場合は、法務部門にお問い合わせください。

マネージャーおよび法務部門に、実際の状況や可能性のある利益相反を開示してください。



“LEMOの仕事のために、雇いたい親戚がいます。彼は当社が扱うプロジェクトに最適な能力をもっているため、雇いたいののですが大丈夫でしょうか？”

内容としては合法的ではありますが、諍いを生む可能性があります。このような場合は、雇用契約の前に、HR、ビジネスパートナーにレビューを行うよう依頼をする必要があります。それによって何か問題が生じた際、あなた自身と親戚の方を守るために役立ちます。

私たちは、会社の利益を守る

機密保持

情報も、重要な資産です。会社は機密情報と知的財産について多額の投資と長年の努力を積み重ねています。企業秘密、特許、著作権、商標、事業計画、エンジニアリングのアイデア、データベース、顧客リストなど、これらの資産を保護できたとき、競争に対する優位性が保たれます。したがって、機密保持契約などの特定の場を除き、LEMOに関連する情報を第三者と共有しないでください。

LEMOでの雇用過程で、私たちはLEMOに関する知識や情報を非公開で得ることとなります。貴重な情報の機密性を守ることによって、私たちは信頼されています。

機密資料は、次の条件を満たす必要があります。

- 安全な場所に保管し、他の人が見ることができる場所に残さないこと。
- 機密として明確化されていること。
- 不明メールアドレスに送信しないこと。
- 第三者の耳に入る場所で議論しないこと。



私はしばしば自分のコンピューターで仕事をしたり、電車に乗って仕事に行くときに電話に出たりします。これは問題でしょうか？

非公開の会社情報を、公共交通機関や他社が見える場所で議論したり表示したりしないように注意してください。公共の場で働く必要がある場合は、周囲に十分注意してください。

私たちは情報とコミュニケーションを専門的に使用します

サイバーセキュリティ

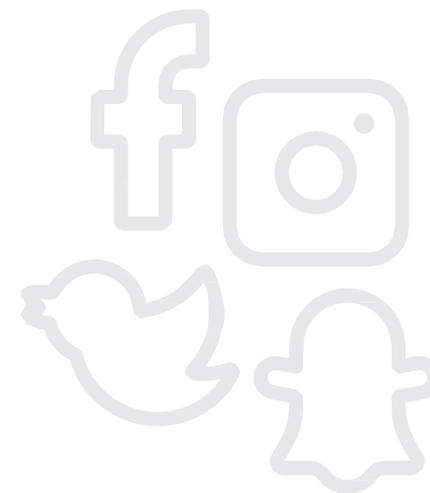
ITツールは、革新的なソリューションの開発を続けるために不可欠な機器となっています。私たちはこれらのツールを日常業務で使用しており、日々ビジネス界で重要性を増しているサイバーリスクによって引き起こされる危険性に注意する必要があります。データの損失とITの中断は、当社にとって莫大な財務上の影響を及ぼす可能性があります。

したがって、当社のネットワーク、コンピューター、プログラム、およびデータを攻撃、損害、または不正アクセスから保護するために、当社が実施しているプロセスと慣行に必ず従ってください。

ソーシャルメディアの利用

コミュニケーションチャネル(電子メールやソーシャルメディアなど)に関係なく、コミュニケーションはLEMOの声明と見なすことができることを誰もが認識する必要があります。

したがって、機密性の高いビジネスの性質を持つ情報、物議を醸す情報、またはLEMOに意図しない契約上またはその他の法的結果をもたらす可能性のある情報を送信しないように注意する必要があります。



ソーシャルメディアを利用する場合

- 当社について表明する意見はすべてあなた自身のものであり、LEMOの意見を反映するものではないことを明確に述べてください。
- 当社または当社の顧客、ビジネスパートナーまたはサプライヤーに関する機密のビジネス情報を開示しないでください。
- ビジネス上の機密情報、差別的な情報、脅迫、嫌がらせ、いじめとなるような内容を投稿しないでください。

私たちは情報とコミュニケーションを専門的に使用します

表明

当社について共有される情報は、一貫性があり、正確かつ完全であることを確かめます。

言葉の力、言葉を共有するいくつかの方法や、そしてそれらの言葉が私たちのような信頼できる会社に与える影響を考えると、あなたは1つの明確なメッセージを送ることの価値を理解し始めます。

当社は、正確かつ完全な情報が公衆、規制当局等に確実に伝達されるよう、公式スポークスパーソンとして個人を任命しています。ですので、許可がない限り、LEMOに代わって公の場で声明を出さないでください。

基本ルール

- 財務情報に関するすべての要求は、財務部門に照会してください。
- メディアからの問い合わせや一般からの情報提供の要請は、すべてコーポレート・コミュニケーション部までお問い合わせください。
- 政府および規制当局からの情報および問い合わせに関するすべての公的要求は、法務部に照会してください。

“ 当社を代表して
発言しないでください。 ”

規範違反は報告します

私たちには皆、責任があります

この行動規範に定められた規則は、レモのビジネス文化と責任感の中核を成すものです。これらのルールをグループ全体で一様に守ることが不可欠です。私たちは皆、この行動規範を遵守する責任があります。当社は、法律、本行動規範、または企業ガイドラインの違反を法務部門または人事部門の代表者に通知する義務を負います。

違反を報告する方法

不正行為の報告はすべて秘密裏に扱われます。不正行為を誠実に報告した従業員に対する報復は容認されません。報復者が懲戒処分の対象となります。すべての従業員は、自分自身の行動、および報告者の行動が、法律や行動規範、および会社の指示に完全に準拠していることを確認する責務があります。LEMOは、規則違反を容認せず、法律、本行動規範、または会社方針に違反した従業員に対して、解雇を含む適切な懲戒処分を講じます。

潜在的な行動規範違反を誠実に報告する従業員は、LEMOイントラネットのメールボックスなどを使用して、行動規範違反の可能性を匿名で報告することができます。しかし、LEMOは内部告発者に自発的に名前を示すことを奨励しており、問題をさらに明確にするためにLEMOが彼らに連絡することを許可します。違反の報告については、code@lemo.com にメールを送信してください。

ご不明な点がございましたら、法務部の担当者までお問い合わせください。

“ この規範が実行されることを期待しています。 ”

 **LEMO**



LEMO SA

Ch. des Champs

Courbes 28 1024

Ecublens

Tel. +41 21 695 16 00

www.lemo.com

